

Zagadnienia na obronę

1. Rekrutacja i selekcja (wymień rodzaje selekcji, gdzie możemy poszukiwać kandydatów do pracy, na czym polega metoda lejka stosowana podczas rozmów rekrutacyjnych).
2. Praca tymczasowa (kto to jest pracodawca użytkownik, jakie obowiązki ma pracodawca użytkownik w stosunku do pracowników tymczasowych, jak długo pracownik tymczasowy może pracować u konkretnego pracodawcy użytkownika).
3. Oceny pracownicze (czym charakteryzuje się ocena 90/180/270/360 stopni, wyjaśnij cel i metody prowadzenia okresowych ocen pracowników).
4. Prawo pracy (jakie KP przewiduje okresy wypowiedzenia/umowy/tryb wypowiedzenia, opisz urlop na żądanie, wymiar urlopu wypoczynkowego).
5. Czas pracy (różnice pomiędzy podstawowym i równoważnym czasem pracy, wymiar dobowego i tygodniowego odpoczynku).
6. Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców (jak długo pracownik może legalnie pracować na podstawie oświadczenia o powierzeniu obcokrajowcowi pracy, gdzie składa się to oświadczenie).
7. Naliczanie wynagrodzeń (wymień składki na ubezpieczenia społeczne odprowadzane od wynagrodzenia, jakie informacje musi zawierać lista płac, jakie obowiązują stawki podatku dochodowego).
8. Znaczenie etyki w pracy działu personalnego.
9. Motywacja (omów narzędzie: badanie satysfakcji pracowników, omów teorię motywacji: Masłowa/Adamsa/Herzberga).
10. Omów rolę coacha.